

ENERGIRIS recherche des administrateurs.trices

Energiris

Fondée en 2014, ENERGIRIS est la 1^{ère} coopérative citoyenne bruxelloise investissant dans la transition énergétique. Son objectif est d'accélérer la transition énergétique en incluant un cofinancement citoyen dans le montage financier de projets de production d'énergie renouvelable et d'efficacité énergétique, via une solution de tiers investisseur avec ses partenaires techniques. Le focus premier est sur Bruxelles, mais des projets dans les autres régions sont envisagés si des opportunités s'y présentent. Au fil des années, Energiris, avec à ce jour plus de 550 coopérateurs et plus de 1,3 million d'Euros de capital, s'est fait une place dans l'écosystème lié à la transition énergétique à Bruxelles.

Conseil d'Administration

Selon les statuts d'Energiris (voir <http://energiris.coop/sinscrire/>), son Conseil d'Administration (CA) est composé de 5 à 8 membres.

Pour renouveler et renforcer son CA, Energiris est à la recherche de candidat.e.s au poste d'administrateur.trice. Ceux/celles-ci seront nommé.e.s lors de la prochaine assemblée générale. Suite à son renouvellement partiel et à la démission du Président actif depuis 2014, le CA aura également à élire en son sein un.e président.e.

Le CA est investi des pouvoirs les plus étendus pour la réalisation de l'objet social ainsi que pour la gestion journalière de la société. Concrètement, cela concerne, de manière non-exhaustive et en guise d'exemple, les tâches suivantes :

- Etablir la stratégie de développement de la coopérative et veiller à sa mise en œuvre ;
- Veiller à la bonne gestion financière de la coopérative, de ses filiales et de ses projets ;
- Analyser des projets, notamment leur pertinence, leur solidité et leur rentabilité ;
- Identifier et établir des partenariats avec d'autres acteurs ;
- Déployer une communication multicanale à l'attention de différents publics cibles ;
- Gérer les inscriptions et relations avec les (candidats) coopérateurs ;
- Mise en place des principes, pratiques et outils de bonne gestion interne : comptabilité, budget, gouvernance, légale, RH, etc...

Pour mener à bien ses tâches, le CA actuel est composé d'une équipe pluridisciplinaire et complémentaire. La fréquence actuelle des réunions est de 2 réunions par mois, une réunion durant environ 2 heures.

Profil

Les candidats disposent de compétences et d'expérience probante dans au moins deux des domaines suivants :

- Stratégie
- Finance
- Communication
- (Projets en) énergie renouvelable / efficacité énergétique
- Gouvernance et gestion de société (coopérative)
- Juridique

De plus, idéalement, les candidats disposent des atouts suivants :

- Intérêt pour les sujets liés au monde coopératif, le financement alternatif/citoyen et la transition énergétique ;
- Connaissance des missions et du fonctionnement d'Energiris ;
- Connaissance du cadre réglementaire et des acteurs liés à la transition énergétique en Région de Bruxelles-Capitale.

Les candidats doivent pouvoir disposer d'en moyenne 2 à 4 heures par semaine ; remarque : il s'agit d'une estimation moyenne, avec des hauts et des bas selon la période, les activités et l'actualité du moment.

Offre

- Une manière de s'engager en faveur de la transition énergétique en jouant un rôle actif et décisionnel au sein d'Energiris ;
- Des rencontres avec des personnes engagées et adhérent à des valeurs positives ;
- Un jeton de présence de 30€ par réunion du CA (60€ pour le président).

Intéressé.e ?

- Veuillez envoyer votre CV ainsi que votre motivation à l'adresse coop@energiris.coop avant le dimanche 24 mai.